



**CODICE ENTE**  
**N. 10271**

## **COMUNE DI BORGOSATOLLO**

**PROVINCIA DI BRESCIA**

### **DELIBERAZIONE di Giunta Comunale**

**N. 210 del 25/11/2019**

OGGETTO:

**ADESIONE AL DOCUMENTO "PATTO DEI COMUNI PER LA PARITA' DI GENERE E CONTRO LA VIOLENZA DI GENERE".**

*L'anno duemiladiciannove addì venticinque del mese di Novembre alle ore 18:10 nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero convocati a seduta i componenti di Giunta Comunale.*

*All'appello risultano:*

<i>MARNIGA GIACOMO</i>	<i>Sindaco</i>	<i>Assente</i>
<i>CHIAF ELISA</i>	<i>Assessore</i>	<i>Presente</i>
<i>FRUSCA MARCO</i>	<i>Assessore</i>	<i>Presente</i>
<i>PAGANI ALESSANDRO</i>	<i>Assessore</i>	<i>Presente</i>
<i>SIMONE DANIELA</i>	<i>Assessore</i>	<i>Presente</i>

*Partecipa alla seduta il Segretario Comunale dott. GIUSEPPE IAPICCA*

*Essendo legale il numero degli intervenuti, la Dott.ssa ELISA CHIAF, nella sua qualità di Vice Sindaco, in sostituzione del Sindaco assente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.*

## **La Giunta Comunale**

### **RICHIAMATI:**

- *l'articolo 3 della Costituzione, che cita "Tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono eguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali. E' compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale, che, limitando di fatto la libertà e l'eguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica, economica e sociale del Paese";*
- *gli articoli 29 comma 2, 37 comma 1 e 48 comma 1 della Costituzione, laddove sancisce l'uguaglianza di genere in ambito familiare, lavorativo e politico;*
- *l'articolo 51 della Costituzione, laddove prevede una attiva promozione da parte degli enti pubblici del principio di pari opportunità;*
- *la Convenzione di Istanbul del 07/04/2011, primo trattato internazionale che riconosce la violenza contro le donne come violazione dei diritti umani;*

**RICHIAMATA** altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 25/02/2019, con la quale è stato approvato il documento "Borgosatollo e le donne – bilancio di genere", documento contenente i dati di sintesi dell'analisi e della valutazione delle politiche promosse dall'Amministrazione Comunale in ottica di genere, elaborati con la finalità di realizzare concretamente i seguenti principi:

*sensibilizzare gli amministratori e la cittadinanza sulla questione di genere e sull'impatto diversificato delle politiche;*

*ridurre le disuguaglianze di genere attraverso una distribuzione più equa delle risorse;*

*migliorare efficacia, efficienza e trasparenza dell'azione amministrativa;*

*promuovere una lettura ed un'analisi della popolazione e delle diverse esigenze presenti nella comunità e rispondere coerentemente ad esse;*

*sviluppare dati e statistiche gender sensitive;*

*rafforzare il principio di trasparenza e di partecipazione per quanto riguarda la gestione delle risorse collettive e le politiche pubbliche;*

**DATO ATTO** che, l'Amministrazione Comunale di Borgosatollo è stata inserita dall'A.N.C.I. nell'Atlante delle Buone Pratiche 2019, analisi a livello nazionale che evidenzia le esperienze dei Comuni impegnati nelle azioni di contrasto alla violenza contro le donne, negli interventi e nelle misure a sostegno della conciliazione dei tempi di vita e lavoro, nei progetti che puntano alla valorizzazione del ruolo delle donne nella società;

**CONSIDERATO** che, il 25 Novembre si celebra la Giornata Internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne;

**VISTO** il documento "Patto dei Comuni per la parità di genere e contro la violenza di genere", elaborato dall'A.N.C.I. nazionale, allegato al presente atto a

*formarne parte integrante e sostanziale, contenente gli impegni delle Sindache e dei Sindaci per la promozione di una cultura che porti a una parità reale in una società più equa e paritaria:*

- *Progettare in modo trasversale, nei vari ambiti amministrativi, politiche pubbliche che riducano la disparità ed assicurino il rispetto delle differenze affinché siano garantite le pari opportunità fra donne e uomini (mainstreaming) e percorsi di empowerment per le donne;*
- *Favorire e realizzare direttamente, azioni di sensibilizzazione in particolare rivolte ai più e le più giovani, sul tema delle pari opportunità, contro la diffusione di stereotipi di genere e per favorire relazioni paritarie. Ciò avverrà sia in un'ottica di prevenzione della violenza che per rendere più giusta e prospera l'intera società;*
- *Contribuire ad una reale parità di genere nella società, che consenta alle donne di raggiungere la loro piena partecipazione al mercato del lavoro, alla politica ed alle istituzioni senza pregiudizi che influenzino le scelte del percorso di studi e la futura attività lavorativa o l'affermazione personale.*
- *Promuovere, nell'ambito dell'amministrazione pubblica, percorsi di formazione e sensibilizzazione sulle politiche di Pari Opportunità nell'ottica di una valorizzazione delle differenze e di una loro interpretazione come potenziali ricchezze promotrici di sinergie positive nei luoghi di lavoro e nella società tutta;*
- *Supportare le persone nella conciliazione lavoro e famiglia promuovendo servizi adeguati, a sostegno dell'infanzia, dell'adolescenza e della terza età, e garantire alle donne maggiore sicurezza per quanto attiene alla mobilità, all'uso dei servizi pubblici e all'illuminazione delle strade;*
- *Fare rete tra istituzioni e sostenere le attività promosse dalle organizzazioni della società civile che abbiano i medesimi obiettivi;*
- *Promuovere, favorire e sostenere i Centri Antiviolenza, le Case Rifugio e le reti di sostegno alle donne per sviluppare una reale azione di accoglienza e messa in protezione in sinergia con tutte le realtà, istituzionali e non, presenti sul territorio;*
- *Promuovere, favorire e sostenere il coinvolgimento degli uomini in tema di parità di genere come, ad esempio, campagne di comunicazione, convegni, formazione specifica, manifestazioni culturali o altro, anche in collaborazione con le associazioni che si occupano di promuovere riflessione e pensiero fra gli uomini sul proprio ruolo nella società e nelle relazioni interpersonali;*
- *Definire le azioni per la parità e contro la violenza di genere nell'ambito della programmazione dell'amministrazione;*
- *Restituire annualmente alla cittadinanza quanto promosso direttamente dall'amministrazione stessa e/o sostenuto attraverso l'accordo con organizzazioni terze presenti nei territori come verifica da parte dei cittadini delle azioni implementate;*

- *Impegnarsi ad attuare politiche lavorative a favore delle donne che promuovano piani di azioni positive sia interni alle amministrazioni, sia nell'ambito delle società partecipate e controllate dalle amministrazioni stesse;*

**PRESO ATTO** che tali impegni prevedono:

- *L'applicazione della Convenzione di Istanbul;*
- *L'identificazione di obiettivi che vadano oltre il nostro mandato;*
- *Un coordinamento tra gli aderenti in ANCI finalizzato anche allo scambio di buone pratiche;*
- *Il coinvolgimento di tutti gli Assessorati nella scelta politica intrapresa, nella convinzione che le Pari Opportunità siano trasversali in una governance equa e rispettosa dei diritti di ciascuna persona;*
- *La destinazione di fondi specifici, in base alle disponibilità di bilancio, per le attività delle Pari Opportunità, per i Centri Anti Violenza e le Case Rifugio e per le politiche di sostegno alle donne che subiscono qualsiasi tipo di violenza;*

**RITENUTO** di aderire al documento denominato "Patto dei Comuni per la parità di genere e contro la violenza di genere", elaborato con la finalità di realizzare concretamente gli obiettivi soprarichiamati, senza oneri aggiuntivi a carico del bilancio comunale;

**RITENUTO** di procedere altresì a dare del documento ampia diffusione, informazione e pubblicizzazione sul territorio, anche attraverso la pubblicazione sul sito internet istituzionale;

**UDITA** la relazione illustrativa dell'Assessore alle Politiche Sociali, d.ssa Elisa Chiaf;

**VISTO** il parere favorevole espresso dal Responsabile dell'Area Servizi alla Persona, in ordine alla regolarità tecnica della proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

**VISTO** il parere favorevole espresso dal Responsabile dell'Area Servizi Finanziari, in ordine alla regolarità contabile della proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

dopo breve, ma esauriente discussione, con voti favorevoli unanimi espressi ed accertati nei modi di legge;

## **D E L I B E R A**

- 1. di dare atto** di quanto riportato in premessa, a motivazione dell'assunzione del presente atto;
- 2. di approvare** il documento "Patto dei Comuni per la parità di genere e contro la violenza di genere", elaborato dall'A.N.C.I. nazionale, contenente gli impegni

*delle Sindache e dei Sindaci per la promozione di una cultura che porti a una parità reale in una società più equa e paritaria, nel testo allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale, senza oneri aggiuntivi a carico del bilancio comunale;*

**3. di dare**, *al documento ampia diffusione, informazione e pubblicizzazione sul territorio, anche attraverso la pubblicazione sul sito internet istituzionale;*

**4. di dare mandato** *al Responsabile dell'Area Servizi alla Persona per ogni provvedimento successivo e conseguente;*

**5. di dichiarare** *la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".*

Deliberazione n° 210 del 25/11/2019

OGGETTO : ADESIONE AL DOCUMENTO "PATTO DEI COMUNI PER LA PARITA' DI GENERE E CONTRO LA VIOLENZA DI GENERE".

*Letto, confermato e sottoscritto.*

*IL PRESIDENTE*  
*F.to dott. ssa Elisa Chiaf*

*IL SEGRETARIO COMUNALE*  
*F.to dott. Giuseppe Iapicca*

*REFERTO DI PUBBLICAZIONE*

*Il Messo Comunale attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio in data odierna e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.*

*Lì \_\_\_\_\_*

*IL MESSO COMUNALE*  
*F.to*

=====

*Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo di questo Comune, per quindici giorni consecutivi: dal 05/12/2019*

*al 20/12/2019*

*Addì \_\_\_\_\_*

*IL SEGRETARIO COMUNALE*  
*F.to dott. Giuseppe Iapicca*

*Per copia conforme all'originale.*

*Addì \_\_\_\_\_*

*IL SEGRETARIO COMUNALE*  
*F.to dott. Giuseppe Iapicca*

=====

Proposta n. 225/ASS



**COMUNE DI BORGOSATOLLO**

(Provincia di Brescia)

**Pareri di cui al D.Lgs. 267/00 art.49 comma 1**

Sulla deliberazione di **Giunta Comunale** avente per oggetto:

**ADESIONE AL DOCUMENTO "PATTO DEI COMUNI PER LA PARITA' DI GENERE E CONTRO LA VIOLENZA DI GENERE".**

**in ordine a:**

**REGOLARITÀ TECNICA ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.**

AREA SERVIZI ALLA PERSONA

**PARERE FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

F.to D.ssa Tiziana Premoli

**REGOLARITÀ CONTABILE ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.**

AREA AMMINISTRATIVO - CONTABILE

**PARERE FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
AMMINISTRATIVO - CONTABILE

F.to Rag. Eugenio Sbalzer

**Note:**